

淡路広域水道企業団人事行政の運営等の状況

淡路広域水道企業団人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成 28 年淡路広域水道企業団条例第 5 号）第 2 条の規定に基づき、平成 30 年度における人事行政等の状況について、次のとおり公表します。

1. 職員の任免及び職員数に関する状況

淡路広域水道企業団は、企業団採用職員のほか、地方自治法 252 条の 17 の規定に基づく、洲本市、南あわじ市及び淡路市からの派遣職員で構成されており、派遣職員は派遣元の市と淡路広域水道企業団との身分を併任しています。

区 分	H30.4.1	退職 派遣解任	採用 派遣任命	H31.4.1	職員の 平均年齢
企業団採用職員	19 人	0 人	1 人	20 人	38.4 歳
派遣職員	44 人	10 人	8 人	42 人	46.0 歳
計	63 人	10 人	9 人	62 人	43.7 歳

※職員数には、特別職及び再任用短時間勤務職員を含んでいない。

2. 職員の人事評価の状況

平成 30 年度は、淡路広域水道企業団職員人事評価実施要綱に基づき、企業団採用職員に対して、人事評価（業績評価・能力評価）を実施し、人材育成に活用しています。

3. 職員の給与の状況

派遣職員の給与については、派遣元の市の関係規程に基づき、支給しています。

（1）職員給与費の状況（平成 30 年度）

（単位：千円）

職員数 (A)	職員給与費				1 人当り給与費 (B/A)
	給料	期末・勤勉手当	その他の手当	計 (B)	
64 人	250,820	103,304	51,219	405,343	6,333

※職員手当には、児童手当・退職手当を含んでいない。

※職員数には、再任用短時間勤務職員を含め、特別職を含んでいない。

（2）職員の初任給の状況（平成 31 年 4 月 1 日）

区 分	事務職・技術職	職務の級、号給
大 卒	180,700 円	1 級 25 号給
短大卒	161,300 円	1 級 15 号給
高 卒	148,600 円	1 級 5 号給

(3) 時間外勤務手当 (平成 30 年度)

支給総額	22,505,815 円
職員 1 人当りの支給年額	416,774 円

注) 上記の支給年額は、職員数 54 人 (管理職を除く。) で除した額。

(4) 期末手当・勤勉手当 (平成 30 年度)

区分	支給期別支給月数		計
	6 月	1 2 月	
支給月数	2.125 月	2.325 月	4.450 月

(5) 定年退職及び勸奨退職に係る退職手当 (平成 30 年度)

区分	勤続 20 年	勤続 25 年	勤続 35 年 最高限度額	その他の加算措置
支給月数	24.586875 月	33.27075 月	47.709 月	定年前早期退職特別措置 (2%~45%加算)

(6) その他の手当 (平成 30 年度)

手当名	内容及び支給単価	支給総額
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に支給 ・ 事務局長 : 85,000 円 ・ 次長 : 70,000 円 ・ 課長、センター長 : 60,000 円 ・ 主幹 : 50,000 円	5,028,000 円
管理職員特別 勤務手当	管理職手当を受ける職員が臨時又は緊急の必要により、週休日又は休日、或いは平日の午前 0 時から午前 5 時までの間で勤務した場合に支給 ・ 事務局長、次長 : 10,000 円 ・ 課長、センター長、主幹 : 8,500 円	111,700 円
扶養手当	扶養親族のある職員に支給 ・ 配偶者 : 6,500 円 ・ 子 (22 歳の年度末まで) : 10,000 円 ・ それ以外の扶養親族 : 6,500 円 ・ 16 歳の年度始め~22 歳の年度末までの子に加算する額 子 1 人につき 5,000 円加算	12,790,000 円
住居手当	自ら居住するため、住宅等を借り受け 12,000 円を超える家賃等を支払っている職員に支給 ・ 家賃の額に応じて 27,000 円を限度	2,835,000 円
通勤手当	通勤のため交通機関等を利用している職員又は自動	7,803,040 円

	車等の交通用具を利用している職員に支給 ・運賃等については、月額 55,000 円を限度 ・自動車等の使用距離に応じて 2,500 円～26,400 円	
特殊勤務手当	・高所作業手当：1日につき 200 円 ・道路上作業手当：1日につき 200 円 ・災害従事手当：1回につき 1,270 円	145,080 円

4. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（平成 30 年度）

（1）職員の勤務時間

始業時間	終業時間	休憩時間	1 週間の勤務時間
午前 8 時 30 分	午後 5 時 15 分	正午～午後 1 時	38 時間 45 分

（2）休暇制度の概要

- ①年次有給休暇・・・1年につき 20 日付与（付与された翌年に限り繰越可能最大 40 日）
- ②病気休暇・・・・・・職員が負傷又は疾病のため療養する必要があり、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合
- ③特別休暇・・・・・・夏季休暇、結婚休暇、出産休暇、産後休暇、忌引休暇のほか公民権の行使、官公署への出頭等の場合
- ④介護休暇・・・・・・職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母その他規則で定める者で負傷、（介護時間）疾病又は老齢により規則で定める期間にわたり日常生活を営むのに支障があるものの介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合
- ⑥組合休暇・・・・・・職員団体の業務に従事する場合

5. 職員の休業に関する状況（平成 30 年度）

（1）職員の休業制度の概要

区分	内 容
育 児 休 業	地方公務員の育児休業等に関する法律の規定に基づき、子が 3 歳に達する日までその子を養育するために休業できる制度
部 分 休 業	地方公務員の育児休業等に関する法律の規定に基づき、子が小学校就学の始期に達するまで、その子を養育するため、勤務時間の始め又は終わりにおいて 1 日を通じて 2 時間の範囲内で休業できる制度
育児短時間勤務	地方公務員の育児休業等に関する法律の規定に基づき、子が小学校就学の始期に達するまで、その子を養育するため、希望する日及び時間帯において、1 週間当たりの勤務時間を 19 時間 25 分、19 時間 35 分、23 時間 15 分、24 時間 35 分となるように勤務することができる制度
自己啓発等休業	大学等課程の履修又は国際貢献活動をすることが、職員の公務に関する能力の向上に資すると認められる場合、これらをするため、3 年を超えない範囲内で休業することができる制度

※これらの休業等は、休業中又は休業している時間は無給になります。

(2) 職員の休業等の取得状況

育児休業	部分休業	育児短時間勤務	自己啓発等休業
0人	0人	0人	0人

6. 職員の分限及び懲戒処分の状況（平成30年度）

(1) 分限処分の状況

免職	降任	休職
0人	0人	0人

(2) 懲戒処分の状況

免職	停職	減給	戒告
0人	0人	0人	0人

7. 職員のサービスの状況

(1) 職員の守るべき義務の概要

地方公務員法（昭和25年法律第261号）に、「すべて職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、且つ、職務の遂行に当つては、全力を挙げてこれに専念しなければならない。」と規定しているように、企業団では、随時サービス規律の徹底を図っています。

(2) 職務専念義務の免除の状況

主なもの・・・人間ドック・リフレッシュ休暇・研修を受ける場合

8. 職員の退職管理の状況（※派遣職員については、派遣元の規程によるものとしています。）

企業団採用職員の対象者はありません。

9. 職員の研修の状況

企業団では、職員の資質向上・人材育成のため職員研修を行い、職員の意識改革及び能力の向上を図っている。公益社団法人日本水道協会のほか、外部機関が実施する研修に参加しています。

平成30年度においては、企業団単独で職員倫理研修を実施するとともに、南あわじ市と合同でも公務員倫理研修やコンプライアンス研修を実施しました。

研修名	受講対象	実施日
公務員倫理研修	全職員	H30. 7. 30～7. 31
職員倫理研修	全職員	H30. 10. 15～10. 16
コンプライアンス研修	発注業務関係職員	H31. 2. 7

10. 職員の福祉及び利益の保護の状況（平成30年度）

(1) 共済組合負担金

金額	79,655,154円
----	-------------

1人当り負担額	1,264,368円
---------	------------

注) 上記の負担額は、職員数63人で除した額。

(2) 職員互助会負担金

金額	459,966円
1人当り負担額	7,301円

注) 上記の負担額は、職員数63人で除した額。

(3) 退職手当組合負担金

金額	38,725,797円
1人当り負担額	614,695円

注) 上記の負担額は、職員数63人で除した額。

(4) 地方公務員災害補償基金負担金

金額	801,003円
1人当り負担額	12,516円

注) 上記の負担額は、職員数64人(再任用短時間勤務職員を含む。)で除した額。

(5) 定期健康診断等の受診状況

定期健康診断	41人(11人)
人間ドック	34人
石綿健康診断	8人
インフルエンザ予防接種	32人

注) 定期健康診断の()は、人間ドックとの重複受診人数で内数。

(6) 公務災害・通勤災害の認定状況

公務災害	通勤災害
1件	0件